

Innledning

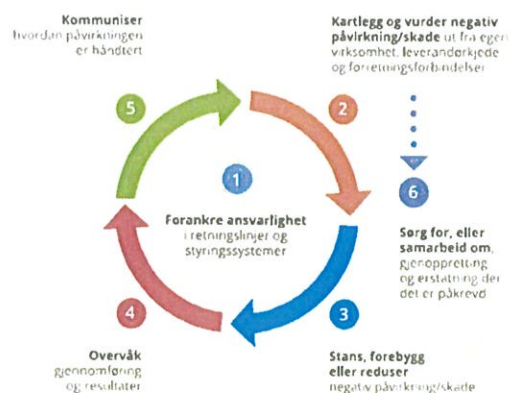
Denne redegjørelsen beskriver hvordan Furuno Norge jobber for å identifisere og vurdere negative konsekvenser som følge av brudd på, eller risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I tillegg er rutiner og evt. tiltak som er etablert for å forebygge og begrense konsekvensene beskrevet. Formålet med redegjørelsen er å gi allmenheten innsyn i funn fra våre aktsomhetsvurderinger, og hvilke eventuelle tiltak som er iverksatt.

Redegjørelsen er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Denne redegjørelsen oppdateres årlig innen 30.juni, samt ved eventuelle endringer i virksomhetens risikobilde.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis (kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan vi håndterer risiko for negativ påvirkning samt rette opp skade for mennesker, samfunn og miljø).

Vår redegjørelse er basert på trinnene i denne modellen.



Redegjørelse av aktsomhetsvurdering

Generell informasjon om virksomheten

Forretningsområde:

Furuno Norges forretningsområder/kjerneaktiviteter omfatter: salg og markedsføring, utvikling av produkter og tjenester, prosjektledelse, leveranse og installasjon, service og support av maritime produkter.

Bedriftens struktur:

Furuno er en av verdens fremste leverandører av maritim elektronikk og har mer enn 3.000 ansatte på verdensbasis. Morselskapet er Furuno Electric co. Ltd, med hovedkontor i Japan. Furuno-konsernet har et salgs- og servicenettverk bestående av konsernselskaper, distributører og servicestasjoner over hele verden.

Siden 1948 har Furuno levert løsninger til maritim bransje som gjør det mulig å ta gode beslutninger om forhold som er utilgjengelig for menneskelige sanser. I dag leverer Furuno anerkjente løsninger innen navigasjon, kommunikasjon, fiskeleting og fangstkontroll, havbruk, overvåking av installasjoner og værobservasjon.

Vår målsetning er å bidra til sikkerhet, bærekraft og sunn økonomi for våre kunder.

Furuno Norge:

Furuno Norge ble som første datterselskap av Furuno Electric Co., LTD. stiftet 23. juli i 1974.

I dag har Furuno tilstedeværelse verden over.

Furuno Norge har et nasjonalt servicenettverk av Furuno-forhandlere som dekker hele kysten av Norge. I tillegg koordinerer vi service globalt, for våre kunder. Vårt globale servicenettverk har god representasjon i de fleste av verdens havner.

I Furuno Norge er vi 42 engasjerte kollegaer som utvikler, selger og supportere løsninger fra Furuno samt egenutviklede løsninger, med hovedfokus på norske kunder. Hovedkontoret ligger i Ålesund og vi har avdelingskontor i Bergen og Oslo.

Alle avdelingskontor ligger under samme ledergruppe og det samarbeides godt på tvers av organisasjonen med tydelige ansvarsfordelinger. Ledergruppen består av 7 personer med ansvar for sine respektive avdelinger.

Redegjørelse av aktsomhetsvurdering

Organisering/ansvar

- CEO Furuno Norge: Trond Strømmen
- CEO Furuno Electric co.Ltd: Yukio Furuno
- Link til nettside: furuno.no/ansatte

Organisering av aktsomhetsvurderinger

Det er logistikksjef som leder arbeidet med aktsomhetsvurderinger i dialog med Økonomisjef og QA -Manger. Når risikoområder er kartlagt og prioritert basert på vesentlighet, blir hovedfunnene gjennomgått med ledergruppen og områder prioriteres og ressurser stilles til rådighet. Om vesentlige risikoer identifiseres, vil også involverte interessenter og leverandører bli informert. Konkrete tiltak blir så utarbeidet og forankret i handlingsplaner, før de blir iverksatt og vurdert gjennom oppfølging, revisjoner og årlige risikokartlegginger. Resultat følges tett opp og rapporteres til ledergruppen. Arbeidet følges opp kontinuerlig under månedlige ledermøter.

Vår tilnærming

Vi i Furuno Norge jobber kontinuerlig for å fremme god forretningsskikk, anstendige arbeidsforhold og bærekraftig forretningspraksis i egen virksomhet i vår verdikjede. Vi samarbeider tett innad i Furuno gruppen samt med våre forretningspartnere for å oppnå dette.

FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper ligger til grunn for vår aktsomhetsvurdering og vårt systematiske arbeid.

Etiske prinsipper for bærekraftig forretningspraksis er implementert i vårt ledelsessystem (Policy, og Furuno Group Code of Conduct) og dekker områdene: anstendig arbeid, menneskerettigheter, miljø/klima samt antikorrupsjon.

Redegjørelse av aktsomhetsvurdering

Kort oppsummering av våre retningslinjer:

- I all vår virksomhet vil vi rette oss etter gjeldende lover og forskrifter, opptre på en etisk, bærekraftig og samfunnsansvarlig måte
- Vi vil utvikle og levere produkter og tjenester med fokus på sikkerhet og pålitelighet
- Vi vil overholde lover og forskrifter samt sosial etikk i hvert land og hver region, internasjonale regler, forretningskontrakter og interne regler.

Informasjon om forhandler- og leverandørkjeden

En bærekraftig forsyningskjede er en integrert del av våre ambisjoner og langsiktige strategi.

Furuno Norge foretrekker langsiktige forhandler- og leverandørforhold som viser særlig vilje og evne til å jobbe med positiv utvikling for mennesker, samfunn og miljø.

Vi samarbeider tett med våre forhandlere og leverandører for å sikre kontinuerlig forbedring, for å redusere potensiell negativ påvirkning på mennesker i leverandørkjeden vår, samt innfrielse av våre overordnede mål.

Prosesser for forhandlerutvikling, risikovurdering/godkjenning av nye leverandører samt årlig evaluering av eksisterende leverandører er etablerte prosesser i vårt ledelsessystem. Vurdering av risiko for brudd på anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter er en integrert del av disse prosessene.

Følgende styrende dokumentasjon legger interne og eksterne føringer for å sikre en ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis.

- Signerte forhandleravtaler
- Skjema for revisjon/godkjenning av underleverandører, Skjema for leverandørrevaluering
- Etiske retningslinjer - Furuno Group Code of Conduct
- Signerte samtykkeskjema - Transparency Act, confirmation for your own business

Styringsdokumentene inkluderer de etiske retningslinjene vi forplikter oss til som virksomhet og som vi forventer at alle våre forretningsforbindelser overholder.

Vår tilnærming til ansvarlig innkjøp er basert i OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct, og er oppsummert i "Resultat vedr. aktsomhetsvurdering»

Redegjørelse av aktsomhetsvurdering

71 % av våre innkjøp i forsyningskjeden går gjennom konsernselskap innen Furuno-gruppen eller gjennom våre godkjente Furuno-forhandlere med felles forpliktelser til god forretningsskikk, anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Dette vil redusere risikoen i vår forsyningskjede i stor grad.

Ved behov for varsling av kritikkverdige forhold er varslingssystem/Whistleblowing channel etablert. Varslede saker blir håndtert konfidensielt.

Retningslinjer/rutine

Våre retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurdering knyttet til anstendig arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter er godt etablert i vårt ledelsessystem.

Vi forplikter oss til å utføre regelmessige aktsomhetsvurderinger av vår forsyningskjede.

Våre retningslinjer og rutiner beskriver praksis og tiltak som vil iverksettes for å identifisere og vurdere skadevirkninger, forebygge og redusere evt. konsekvenser, samt spore forbedringer og kommunisere evt. funn og resultater.

Aktsomhetsvurderingene er tilpasset våre interessenters størrelse, geografisk beliggenhet, kontekst, sektor/bransje, tidligere identifisert risiko, potensiell risiko samt alvorlighetsgrad relatert til negativ påvirkning på grunnleggende anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Overordnede retningslinjer - Policy & Code of Conduct:

- Policy - [furuno.no/sertifisering og politikk](https://www.furuno.no/sertifisering-og-politikk)
- Code of Conduct - [Furuno Group Code of Conduct](#)
- [Materiality \(Important Issues\) | CSR/Environment | FURUNO](#)
- [CSR at FURUNO | CSR/Environment | FURUNO](#)
- [Code of Conduct | Philosophy/Brand | About FURUNO | FURUNO](#)
- [Competition Compliance Policy | Global Policy | Philosophy / Brand | About FURUNO | FURUNO](#)
- [Report | CSR/Environment | FURUNO](#)

Redegjørelse av aktsomhetsvurdering

Mål:

Målet med aktsomhetsvurderingsprosessen i forsyningskjeden er å kartlegge og vurdere risiko/negativ påvirkning.

Hovedsteg i vår rutine for aktsomhetsvurdering:

- Kartlegg og vurder risiko/negativ påvirkning gjennom risikovurderinger:
 - Overordnet risikovurdering/aktsomhetsvurdering
 - Risikovurdering av interne prosesser, forhandlere, leverandører og forretningsforbindelser
- Gjennomgang av resultat fra risikovurderinger/aktsomhetsvurderinger
- Definer og prioriter eventuelle behov/tiltak for oppfølging av aktuelle forbindelser basert på alvorlighetsgrad (risiko og konsekvens).
- Ved avdekket behov, innhent informasjon og samtykke fra definerte forbindelser vha.:
 - Transparency Act, confirmation for your own business
 - Furuno Group Code of Conduct.
- Overvåk og følg opp aktuelle forbindelser
- Dersom risiko, negativ påvirkning/skade er avdekket, prioriter og definer risikoreducerende tiltak og behov for oppfølging av aktuelle forbindelser
 - Sikre tett oppfølging av aktuelle forbindelser og informer nødvendige ressurser intern/eksternt
 - Sikre kontinuerlig overvåking av status
- Overvåk og sikre gjennomføring av definerte tiltak i månedlige ledermøter.
- Kontinuerlig oppfølging av evt. endringer
- Årlig forhandlergodkjenning og leverandørevaluering
- Vurder samsvar med lovverk i forbindelse med årlig samsvarevaluering
- Årlig redegjørelse av aktsomhetsvurdering
- Oppfølging under ledelsens gjennomgang

Redegjørelse av aktsomhetsvurdering

Resultat vedr. aktsomhetsvurdering:

Aktsomhetsvurdering 2024:

Vi har risikovurdert våre interne prosesser og vår forsyningskjede (forhandlere og leverandører) relatert til risiko/potensiell risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har en generelt oversiktlig forsyningskjede og vurderer risikoen for brudd til å være lav.

Dette med bakgrunn i at 71 % av våre innkjøp går gjennom Furuno gruppen og godkjente Furuno-forhandlere med felles forpliktelser til god forretningsskikk, anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vi har signerte forhandleravtaler (inkl. Furuno Group Code of Conduct) med alle våre forhandlere.

Våre leverandører/forretningsforbindelser er gradert i tre ulike nivå etter omsetning. Forretningsforbindelser med høyst omsetning, nivå 1 er prioritert i 2024.

Potensielle risikoer relatert til brudd på menneskerettigheter, sysselsetting og anstendige arbeidsforhold, miljøvern, bestiktelser og korrupsjon, opplysninger og forbrukerinteresser er vurdert (tidligere identifisert risiko, brudd på nasjonal lovgivning, tvangsarbeid, barnearbeid, arbeidstid, lønnsdiskriminering, kjønnsbasert vold eller trakassering, organisasjonsfrihet, rett til personvern, helse og trygghet og miljø).

For leverandører der vi i risikokartleggingen har avdekket at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjonen, er signert samtykk innhentet gjennom «Transparency Act, confirmation for your own business»

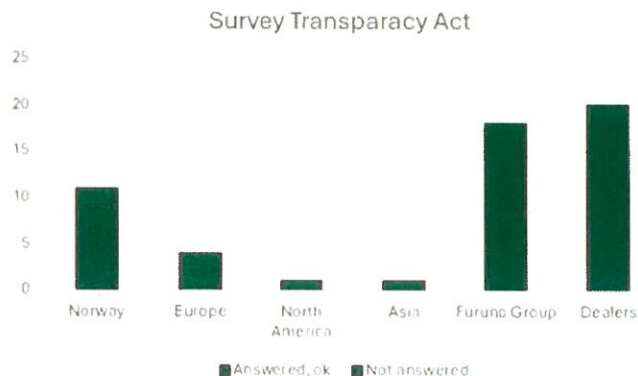
Ingen negativ risiko er pr. dags dato avdekket gjennom vår aktsomhetsvurdering.

Med bakgrunn i dette er heller ingen tiltak for å stanse negative konsekvenser iverksatt.

Oversikt over geografisk plassering samt innhentet samtykke/bekreftet samsvar med åpenhetsloven er vist i figuren under.

Åpenhetsloven og resultat fra aktsomhetsvurdering er gjennomgått og evaluert under månedlige ledermøter og godkjent av styret.

Redegjørelse av aktsomhetsvurdering



For å begrense vesentlig risiko er følgende tiltak planlagt i kommende år:

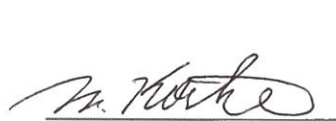
I tillegg til kontinuerlig forhandlerutvikling, godkjenning og årlig leverandørevaluering, vil vi fortsette tett overvåking av vår forsyningskjede. Årlig aktsomhetsvurdering vil bli gjennomført med fokus på forretningsforbindelser på nivå 2. Behov for oppfølging/audit av vår forsyningskjede vurderes kontinuerlig. Evt. avdekket risiko/behov for tettere oppfølging vil bli implementert og fulgt opp gjennom vårt revisjonsprogram.

Kontakt

For spørsmål vedr. redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, kontakt Logistikkjef: Finn Helge Stene, Finn-Helge.Stene@furuno.no.

Signatur:

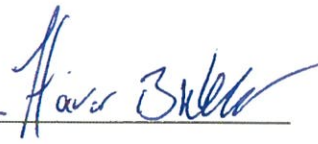
Sted, dato



Muneyuki Koike
Styreleder



Trond Strømmen
Styremedlem / Daglig leder



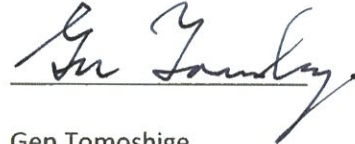
Håvar Brekke
Styremedlem



Kensuke Kubo
Styremedlem



Kazuma Waimatsu
Styremedlem



Gen Tomoshige
Styremedlem